

Einsparungseffekte durch erfolgreiches Personalmanagement realisieren

NEUE WEGE. NEUE ZIELE

Beratung – Training – Coaching - Newplacement

Synergieeffekte schneller erzielen bedingt

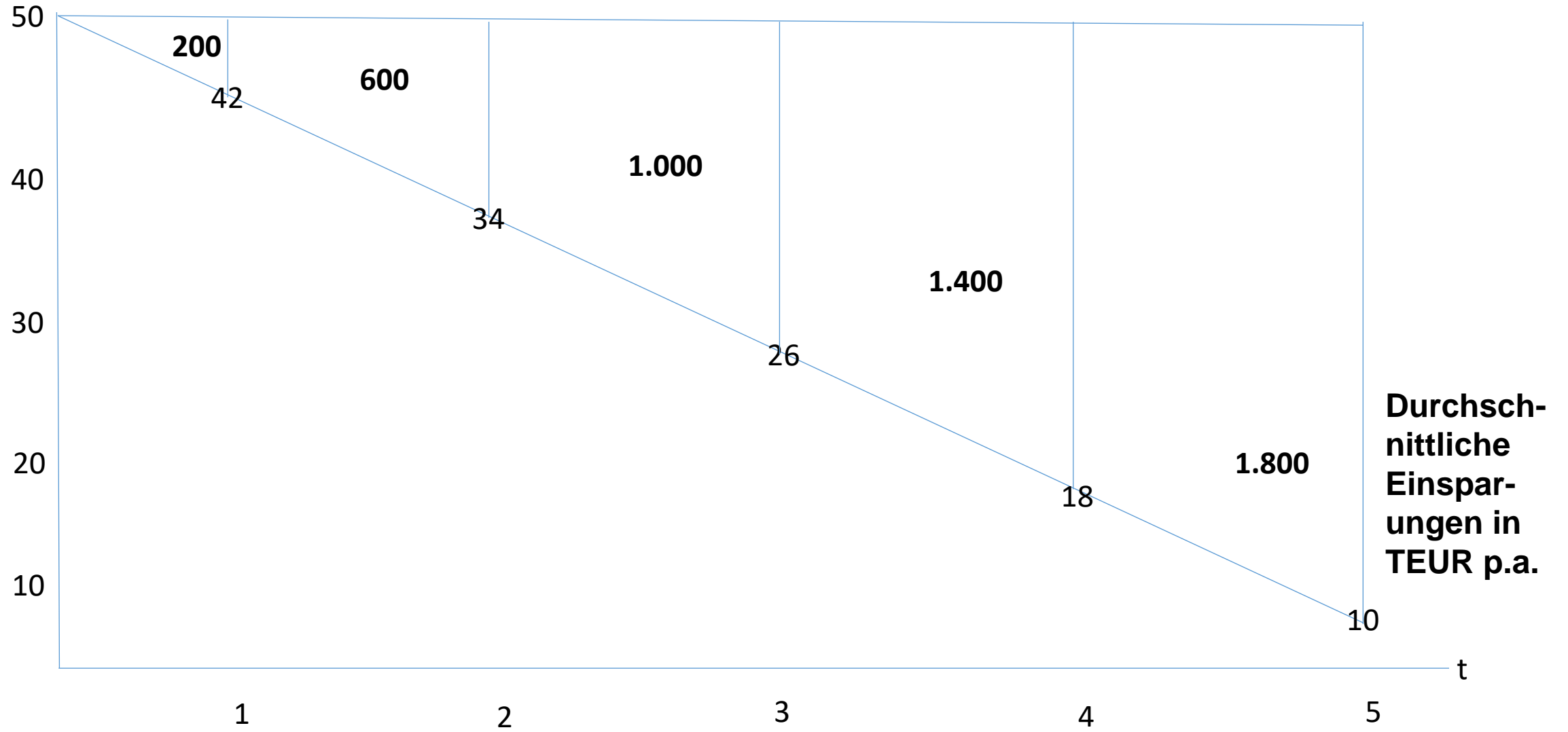
- Personalreduzierung als ganzheitlichen Prozess betrachten
- Professionelle interne und externe Kommunikationspolitik
- Gute Vorbereitung der Führungskräfte
- Entscheidung, welche Mitarbeiter konkret wann die Bank verlassen sollen
- Klare Botschaften in den Trennungsgesprächen
- Würdigung, Wertschätzung und Dank an die Gehenden
- Unterstützung zur beruflichen Neuorientierung

Synergieeffekte schneller erzielen bedingt:

- Einführung eines Mitarbeiterpools
- Ausreichende Abklärung Arbeitsrecht
- Konstruktive Verhandlungen mit den Sozialpartnern
- Maßnahmen zur Bindung der Leistungsträger und Bleibenden
- Folge : Ökonomischen Erfolg der Personalreduzierung wird gesichert

Beispiel: Linearer Abbau 50 Mitarbeiter über natürliche Fluktuation in 5 Jahren

Anzahl Mitarbeiter



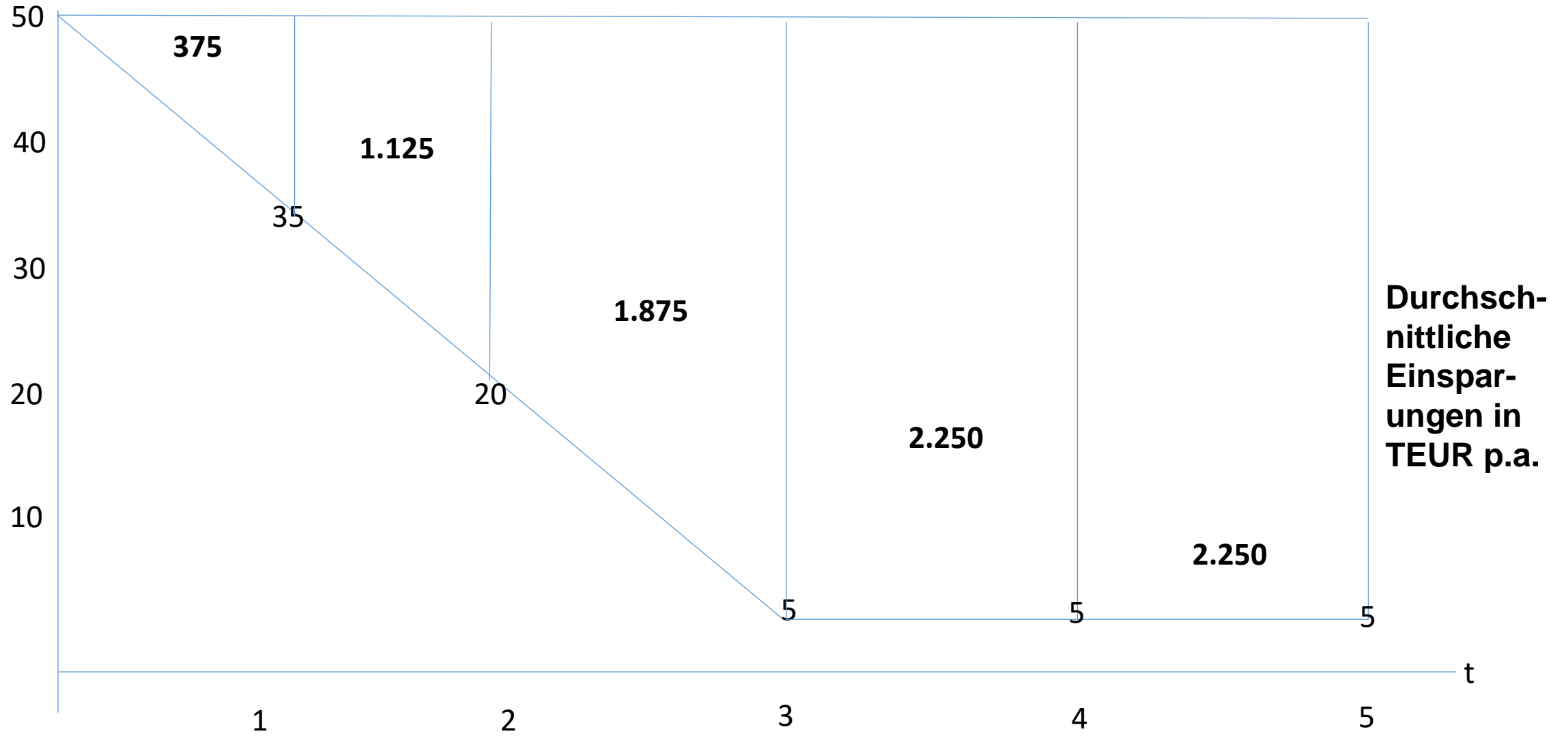
Beispiel: Linearer Abbau 50 Mitarbeiter über natürliche Fluktuation in 5 Jahren

Prämissen :

- 1.) Abzubauenende 50 Mitarbeiter zu Personalkosten je TEUR 50 incl. SV.
- 2.) Theorie: Es sollen genau die gewünschten Mitarbeiter abgebaut werden.
- 3.) Da auch 20 % nicht gewünschte Mitarbeiter gehen, muss für diese 10 Mitarbeiter eine Wiederbesetzung erfolgen.
- 4.) Am Ende der 5 Jahre müssen somit noch 10 gewünschte Mitarbeiter abgebaut werden.

Beispiel: Linearer Abbau 50 Mitarbeiter mit Personalprofis in 3 Jahren

Anzahl Mitarbeiter



Beispiel: Linearer Abbau 50 Mitarbeiter mit Personalprofis in 3 Jahren

Prämissen :

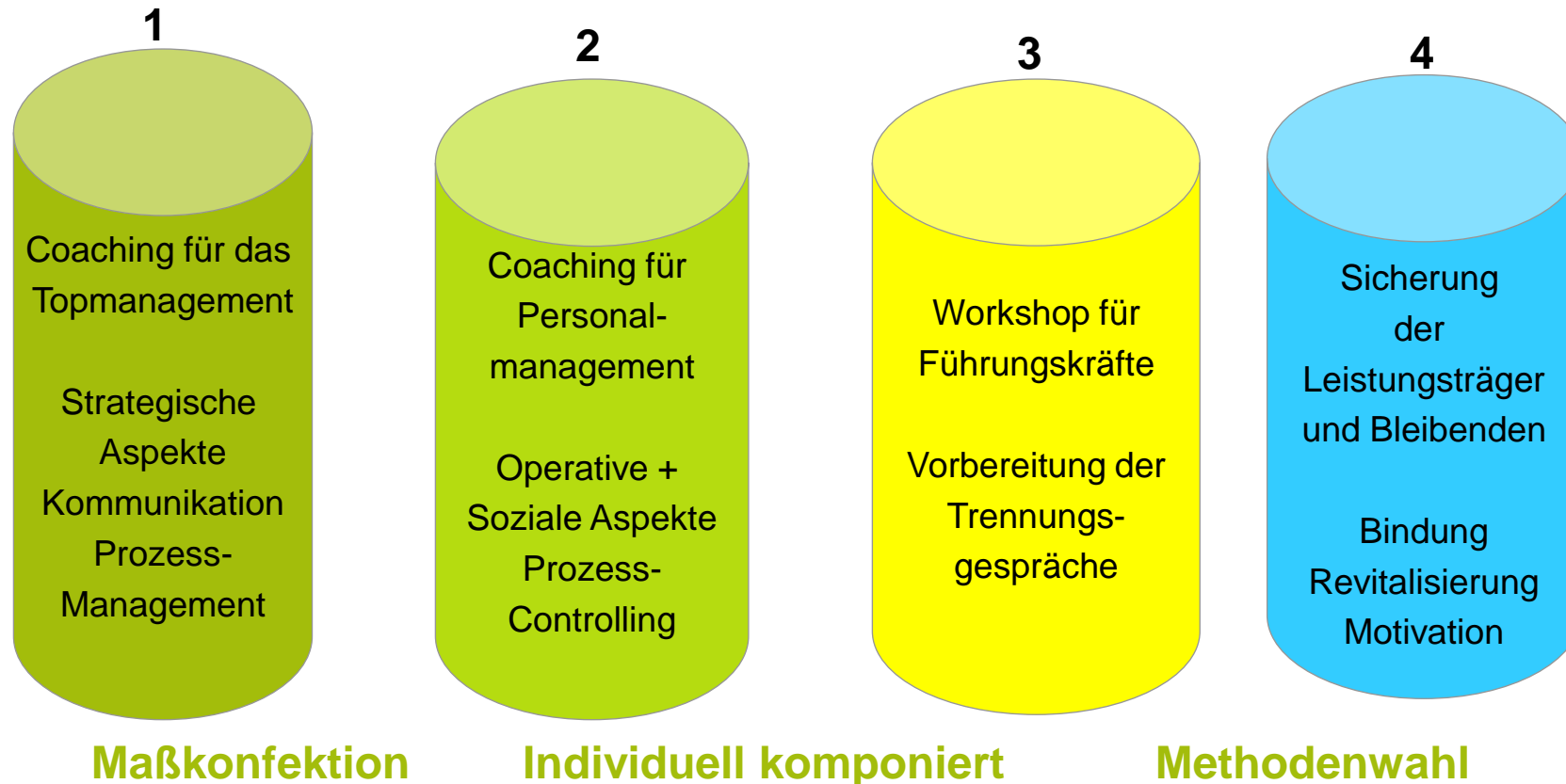
- 1.) Abzubauende 50 Mitarbeiter zu Personalkosten je TEUR 50 incl. SV.
- 2.) Praxis: Es werden genau die gewünschten Mitarbeiter abgebaut.
- 3.) Da auch 10 % nicht gewünschte Mitarbeiter gehen, muss für diese 5 Mitarbeiter eine Wiederbesetzung erfolgen.
- 4.) Am Ende der 3 Jahre müssen somit noch 5 gewünschte Mitarbeiter abgebaut werden.

Vergleichende Betrachtung

In TEUR	Jahr 01	Jahr 02	Jahr 03	Jahr 04	Jahr 05
Variante natürliche Fluktuation	200	600	1000	1400	1800
Variante Personalprofis	375	1125	1875	2250	2250
Vorteil	175	525	875	850	450

Fazit: Ich generiere im Vergleichszeitraum TEUR 2.875 mehr Einsparungen.

Unsere vier spezifischen Beratungsmodule für Ihre erfolgreiche Umsetzung



Meine Beratung - Ihr Nutzen

- Klare zeitliche Projektplanung incl. Budgets
- Abgestimmte interne und externe Kommunikation
- Vermeiden von Imageschäden
- Führungskräfte werden in ihrer Verantwortung gestärkt
- Ausscheidende Mitarbeiter erhalten eine Perspektive
- Die „richtigen“ Mitarbeiter werden abgebaut
- Deutlich frühere Gesamtkosteneinsparung im Vergleich zum „natürlichen“ Abbau
- Insgesamt wird die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens deutlich gestärkt

**Welche Fragen und Gedanken tauchen bei Ihnen auf?
Bei welchen Themen haben Sie spontan Lust auf einen Austausch?**

**Gerne komme ich bei Ihnen vorbei um Ihre individuelle Situation zu betrachten.
Laden Sie zu diesem ‚Personal-Management-Dialog‘
gerne auch andere wichtige Personen aus Ihrem Unternehmen mit ein.**



Wolfgang Allmendinger

Kontakt:

[beratung@wolfgang-
allmendinger.de](mailto:beratung@wolfgang-allmendinger.de)

Telefon: +49 7022-3036338

Mobil: +49 152 04248696